

Tutkimus

2018–2022

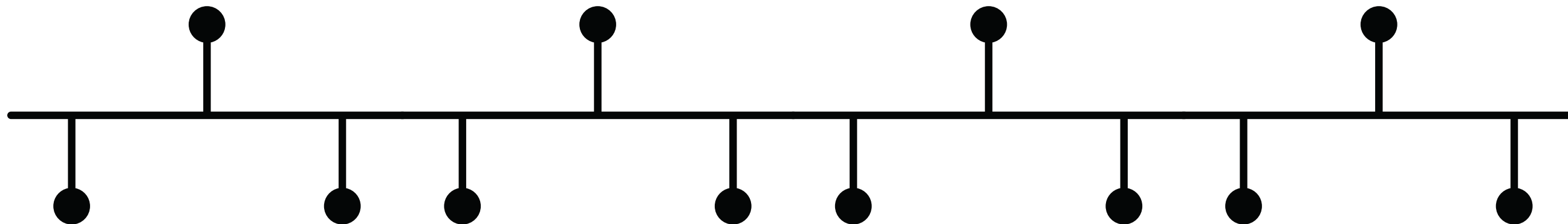
Kooste Paikka auki -koordinaatiohankkeen tutkimustuloksista

Tutkimuksen aikajana



Tutkimuksen tarkoituksena on ollut

- tarkastella, miten ohjelma toimii käytännössä
- seurata ohjelmaan osallistuvien kokemuksia ja raportoida niistä
- saada tietoa työntekijöiden jatkopoluista
- antaa palautetta ja kehittää ohjelmaa saadun tiedon pohjalta
- tehdä tuloksia näkyväksi ja käyttää niitä vaikuttamistyössä



Tutkimusaineisto

- **13 seurantakyselyä, joista 5 työnantajille ja 8 työntekijöille**
- **työnantajahaastatteluja sekä työntekijähaastatteluja**
- **vuosina 2020–2022 koronakyselyt työntekijöille**
- **5 opinnäytetyötä**



Paikka auki -tutkimusaineistosta tehdyt tutkielmat

- **Kadri Olenius & Riikka Palo: Osallisuudesta oivallukseen : Tutkimus Paikka auki -avustusohjelman kautta työllistyneiden tulevaisuuden suunnitelmista (2020)**
- **Santtu Hakola: Vaikeasti työllistyvien hyvinvointimuutokset Paikka auki -avustusohjelmassa (2021)**
- **Elli-Noora Heino: Lykästää, luonnistaa, lutviutua – Kuinka luoda työssä onnistumisen kokemuksia vaikeasti työllistyville? (2022)**
- **Milla Rajala: Menestystekijät vaikeasti työllistyvien nuorten ja kaikenikäisten osatyökykyisten jatkopolkujen löytymisessä Paikka auki -avustusohjelmassa (2022)**
- **Pilvi Kyrönlahti: Paikka auki -avustusohjelma vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymisen edesauttajana: työnantajien näkökulma (2022)**

Kyselytutkimusten vastausprosentit Paikka auki -ohjelmassa 2018–2022

70 %

Työntekijäkyselyt
N=1041

53 %

Työntekijöiden
jatkokyselyt
N=137

67 %

Työnantajien
jatkokyselyt
N=340

Mistä Paikka auki -työntekijät on tehty?



OSATYÖKYKYISYYS*

61 % nuoria
39 % osatyökyisiä
14 % nuoria osatyökyisiä
25 % yli 30-vuotiaita osatyökyisiä



KOULUTUSTASO

48 %:lla toisen asteen tutkinto
22 %:lla alempi korkeakoulututkinto
13 %:lla ylempi korkeakoulututkinto



IKÄ JA SUKUPUOLI

70 % alle 30-vuotiaita
6 % yli 50-vuotiaita
70 % naisia ja 26 % miehiä, 4 % muu/ei kerro

TOIMENKUVIA

Järjestöavustaja
Viestintäassistentti
Ohjaaja
Tilahuollon tehtävät



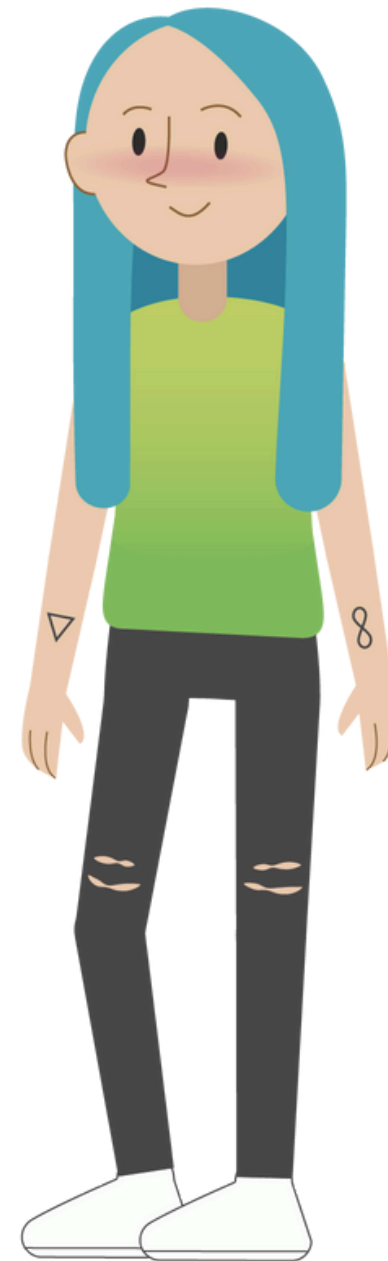
Lisää taustatietoa



AIEMPI TYÖKOKEMUS

85 % Paikka auki -työntekijöistä on ollut aiemmin palkkatyössä

15 % työntekijöistä Paikka auki -työ on ensimmäinen oikea työpaikka*



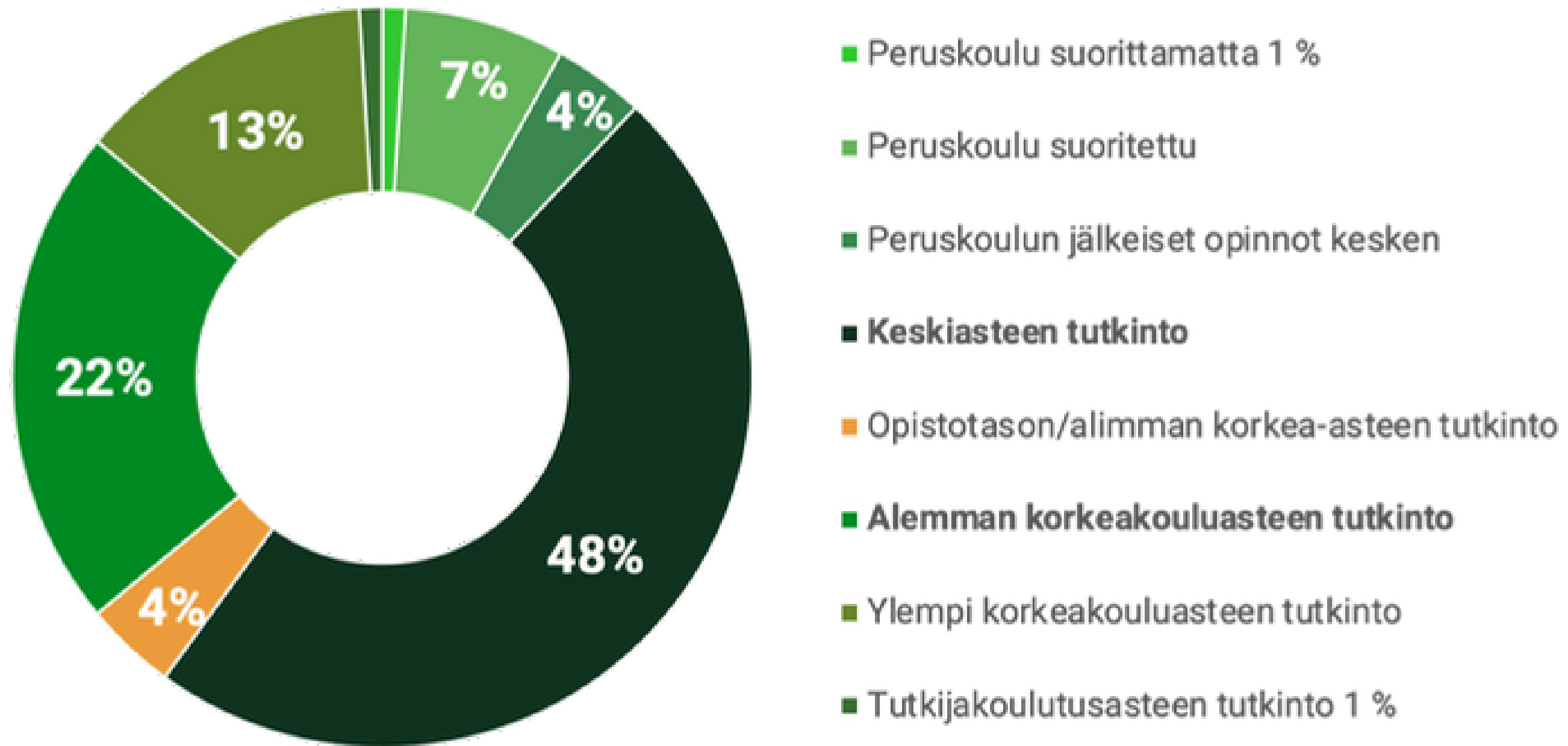
KOKEMUS JÄRJESTÖTYÖSTÄ

Noin neljännes on aiemmin joko **työskennellyt tai toiminut vapaaehtoisena** työnantajajärjestössään

50 % työntekijöistä ei ole aiempaa kokemusta työskentelystä sote-järjestössä



Paikka auki -työntekijöiden koulutustaso



Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=1056)

Nuorten ja osatyökykyisten osuudet työntekijöistä*

Osatyökykyinen

25 %

**Nuori ja
osatyökykyinen**

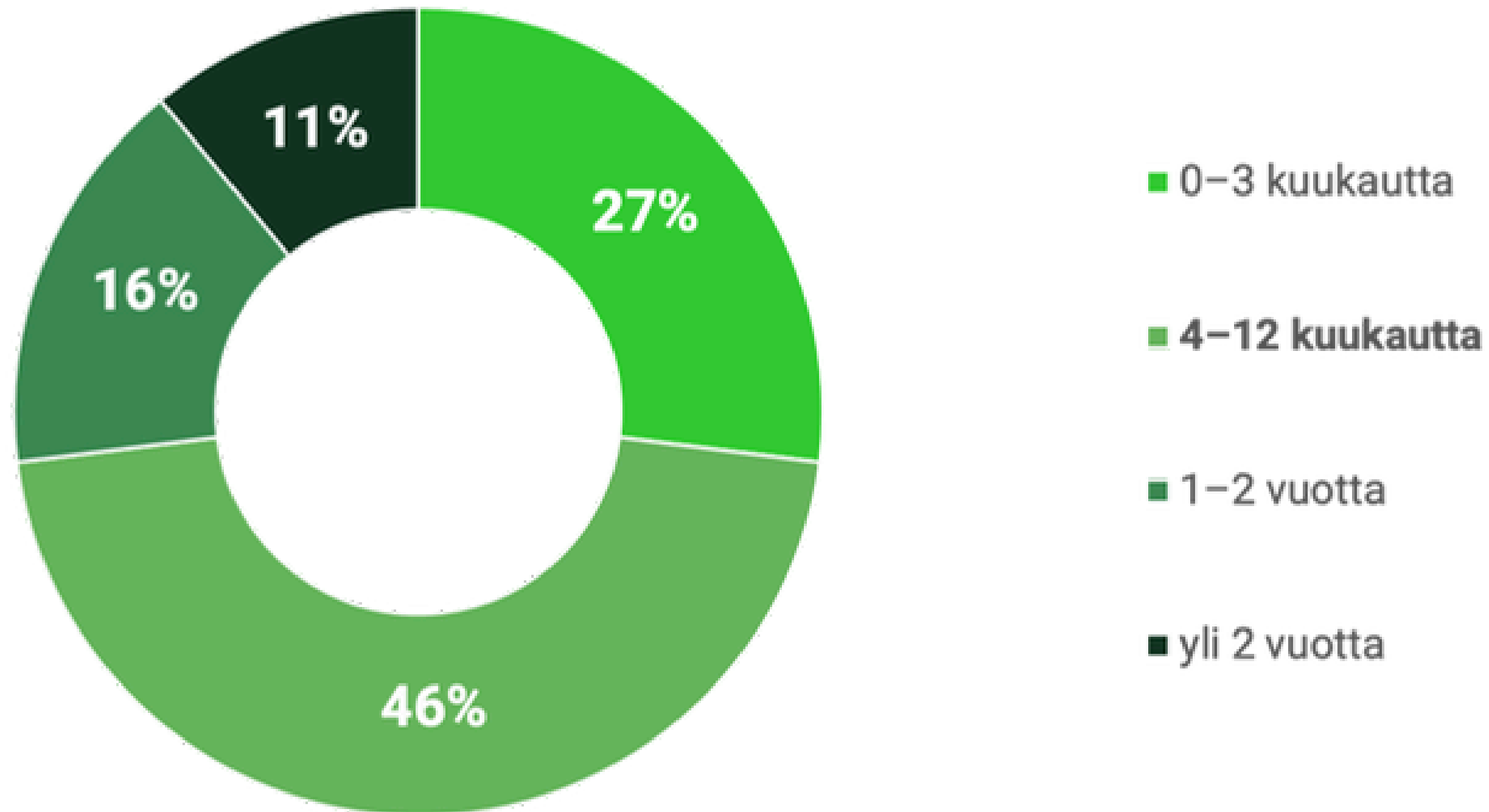
14 %

Nuori

61 %

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt, 2018–2020 rahoitus, *työnantajien tulkinnan mukaan.

Työttömyyden kesto ennen Paikka auki -työtä



Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=282)

Taustatilanne ennen Paikka auki -työtä

59 %

oli työttömänä tai
lomautettuna.

Lisäksi

8 % oli työkyvyttömyyseläkkeellä,
kuntoutustuella tai sairauslomalla

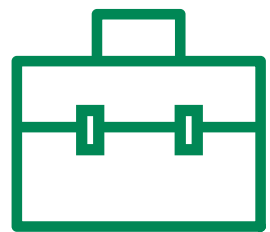
6 % oli palkkatöissä

10 % oli opiskelemassa

17 % valitsi vaihtoehdon "jokin muu"

Oppisopimuskoulutukset ja Paikka auki -työ

- Oppisopimuskoulutuksen yhdistäminen työsuhteeseen pidentää työsuhdetta
- Oppisopimuskoulutus on ollut liitettynä keskimäärin 14 % työsuhteista
- Vuosien 2020–2021 aikana oppisopimuskoulutuksia ollut käynnissä noin 50
- Sote-alan perustutkinto suosituin opiskeltava koulutus. Muita suosittuja koulutuksia ovat:



nuoriso- ja yhteisöohjaajan tutkinto
media-alan perus- tai ammattitutkinto
liiketoiminnan perustutkinto (merkonomi)

Oppisopimuskoulutusten plussat ja miinukset



- Käytännönläheinen
- Alanvaihtajalle mielekäs tapa saada uusi ammatti
- Pidempi työsuhde mahdollistaa työsuhteen aikaisen kasvun
- Alan uudet opit saadaan heti käyttöön
- Saadaan lisää sote-alan ammattilaisia



- Vaatii panostusta työntekijältä
- Vaatii ohjausresurssia työnantajalta
- Yhteydenpitoa oppilaitoksen suunnalta saisi olla enemmän
- Etäopetusta liikaa

Yleisimmät ammattinimekkeet



Yleiset järjestötyön avustavat tehtävät
(esim. järjestötyöntekijä, -assistentti)

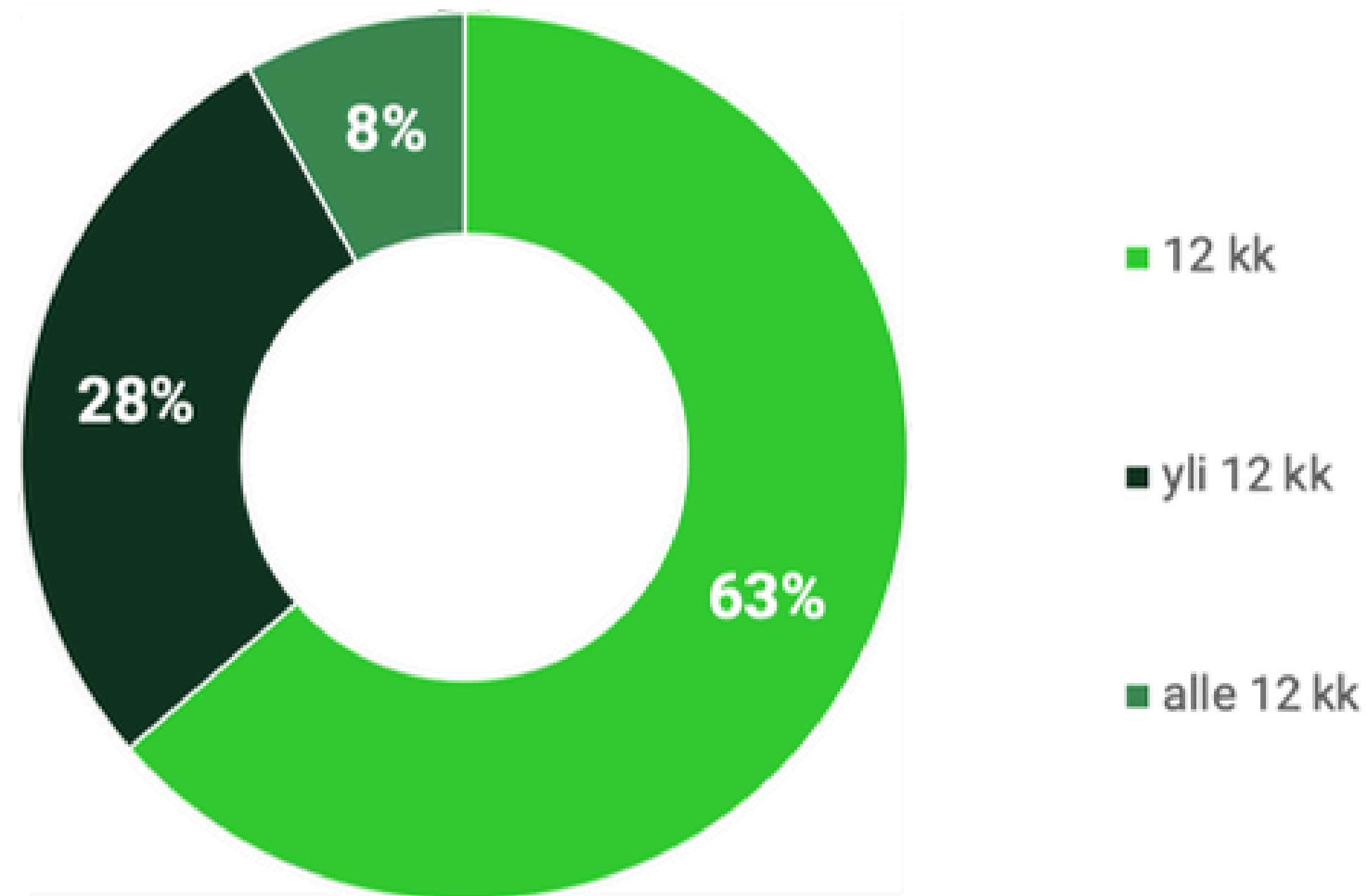
Viestinnän työtehtävät
(esim. viestintäkoordinaattori, -assistentti)

Ohjauksen ja asiakaspalvelun tehtävät
(esim. vertaisohjaaja)

Toimitilojen isännöintiä, tilahuollon tehtäviä
(esim. vahtimestari)



Paikka auki -työsuhteiden kesto



Lähde: Paikka auki -työnantajien kyselyt, 2018–2020 rahoitus (n=332)

Millaisia odotuksia Paikka auki -työntekijöillä on?



Millaisia ovat kokemukset työstä?

**"Pääasiassa minulla on hyvin myönteisiä
kokemuksia."**

"Työ on vastannut tai jopa ylittänyt odotukseni."

**"Työtehtäväni ovat lisääntyneet,
monipuolistuneet, selkiytyneet ja tulleet
vaativammiksi."**

**"Uskallan kertoa työhön liittyvistä
epäkohdista ja huolista, jotka liittyvät
jaksamiseen."**



Paikka auki -työntekijöiden kokemuksia



Taloudellinen tilanne ja
elämänlaatu parantuneet

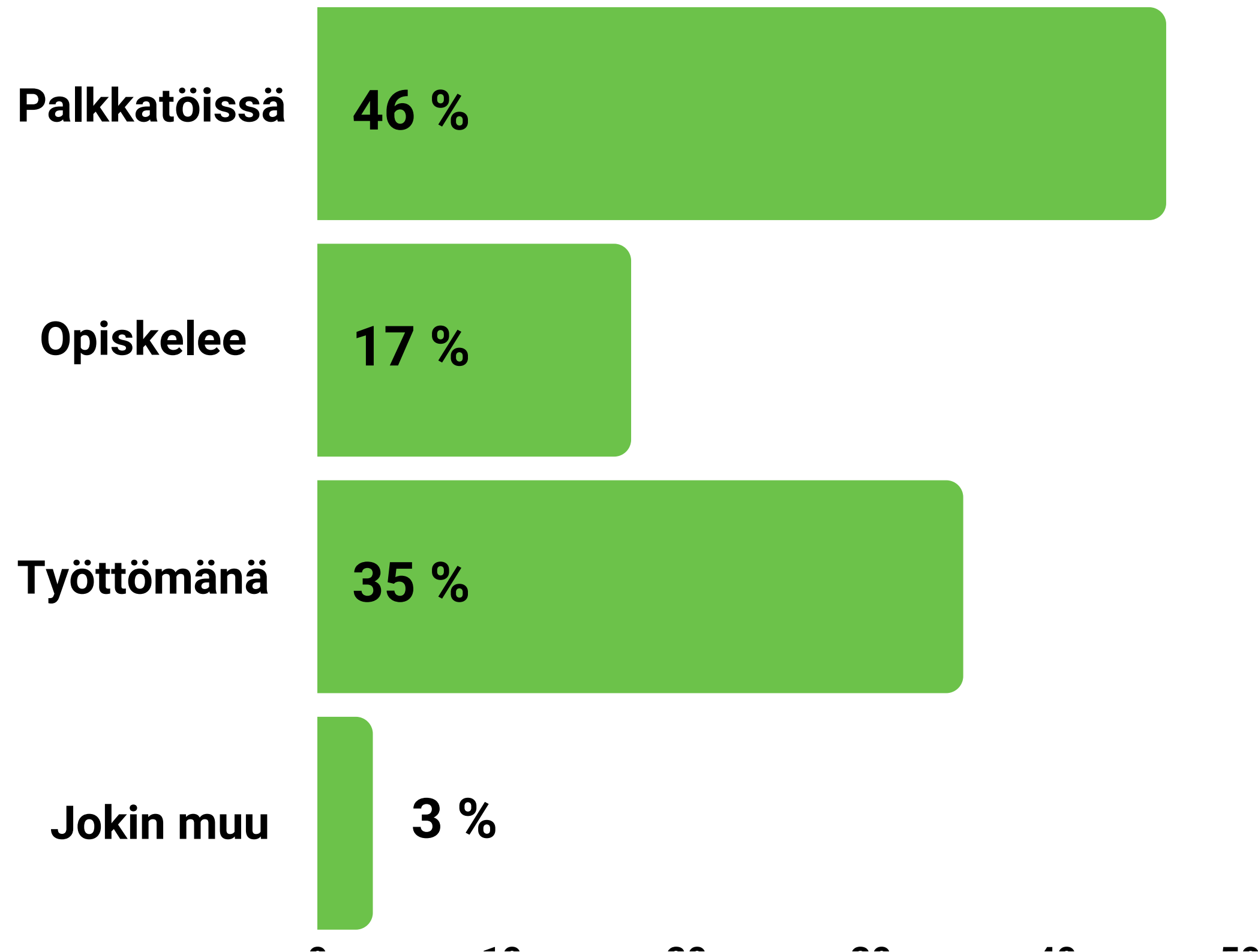
Mielen hyvinvointi kohentunut, selkeämpi
päivärytmi ja parantunut elämäntapa

Usko tulevaisuuteen kasvanut ja
toipumista on tapahtunut

Itsevarmuus, -tunto ja -arvostus
vahvistuneet

Itsenäisempi elämä, mielekästä
tekemistä ja onnistumisen kokemuksia

Tilanne jatkokyselyyn vastaamisen aikana



Lähde: Paikka auki -työntekijöiden jatkokyselyt 2020–2021 (n=104)

Paikka auki -työntekijöiden tilanne noin 6kk työsuhteen jälkeen



Tuloksia Paikka auki -työntekijöiden kokemuksista

9/10

on tyytyväinen
työssään.

2/3

kertoo myönteisistä
elämänmuutoksista.

2/3

työllistyy tai lähtee
opiskelemaan.

Palautteita eri kohderyhmiltä

Vaikuttavaa julkisen
rahan käyttöä.

Vaikuttavuusarvionnin tekijä

Olen tyytyväinen.
Työntekijän työ on
tärkeää järjestölle ja sen
kohderyhmälle.

Työnantaja

Viihdyn töissä ja koen
sen merkityksellisenä.

Työntekijä

Paikka auki -työsuhteissa esiintyneitä haasteita

Eniten

- Ohjelman kriteerit täyttävän työntekijän löytäminen vaikeaa
- Työntekijän työnkuvan ja tehtävän sanoittaminen
- Työntekijän perehdyttäminen ja mentorointi/ohjaus

Toisinaan

- Työssä jaksamisen haasteet
- Koronan aiheuttamat vaikeudet
- Työntekijän haastava elämäntilanne
- Oppisopimuskoulutuksessa olevan työntekijän ohjaus

Harvoin

- Muutokset työyhteisössä
- Henkilöstön vaihdokset
- Työntekijän motivaatio

Paikka auki -työntekijät viihtyvät töissään hyvin



Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=1030)

Paikka auki -työnantajista useimmat antaisivat suosituksia



Paikka auki -työn merkitys järjestöille



Millaisia etuja Paikka auki -työntekijästä on järjestöille?

- **Uusia näkemyksiä ja ideoita**
- **Työyhteisön monimuotoisuus lisääntyy**
- **Etenkin osatyökykyisen palkkaamisesta saatu kokemus koetaan hyödyllisenä**
- **Oppisopimusopiskelijat tuovat alan uusimmat opit järjestön käyttöön**
- **Paikka auki -työntekijän ammattitaito ja työpanos tärkeitä lisäresursseja, joista hyötyy ennen kaikkea asiakkaat/kohderyhmät parantuneena palvelutarjontana**
- **Järjestöassistentit hoitavat monia järjestöjen yleisiä toimistotehtäviä, mikä vapauttaa aikaa asiantuntijatyöhön**

Paikka auki -ohjelman menestystekijät

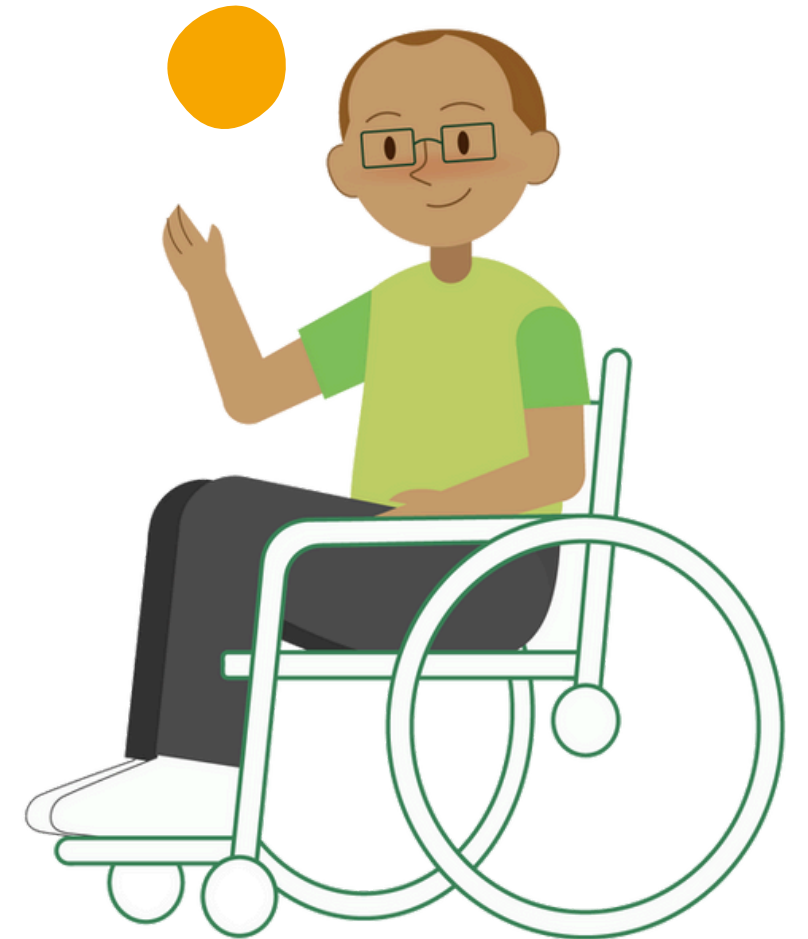
**Avustusohjelma on
hyvin suunniteltu**

**Koordinaatiotiimi tukee työnantajia
ja työntekijöitä työsuhteen ajan**

**Sote-järjestöt ovat osaavia
työnantajia**

**Työsuhteet ovat riittävän pitkiä,
töissä viihdytään**

**Mentorointi auttaa
mielekkäille jatkopoluille**





Kiitos!

paikka-auki.fi