

Tutkimuskoostevideon tekstivastine

Kansilehti, jossa on Nuorten Ystävien logo ja Paikka auki -logo sekä teksti:

Tutkimus 2018–2022

Kooste Paikka auki -koordinaatiohankkeen tutkimustuloksista

Sivu, jossa on tutkimuksen aikajana. Jokaista vuosilukua kohden on tietty teksti:

2018: Paikka auki -työnantajien alkukysely 10/2018 Paikka auki -työntekijäkysely 12/2018

2019: Paikka auki -työnantajien alkukysely 4/2019 ja jatkokysely 10/2019 Paikka auki -työntekijäkyselyt 6/2019 ja 11/2019

2020: Paikka auki -työntekijöiden jatkokysely 02/2020 ja työntekijäkyselyt 05/2020 ja 11/2020 Paikka auki -työnantajien haastattelut: kevät–kesä 2020 Koronan vaikutus Paikka auki -työntekijöihin 06/2020 ja 11/2020

2021: Paikka auki -työnantajien jatkokysely 01/2021 Paikka auki -työntekijäkysely 05/2021 ja jatkokysely 08/2021

2022: Paikka auki -työnantajien jatkokysely 01/2022

Sivu, jossa on listaus tutkimuksen tarkoituksesta:

Tutkimuksen tarkoituksena on ollut tarkastella, miten ohjelma toimii käytännössä, seurata ohjelmaan osallistuvien kokemuksia ja raportoida niistä, saada tietoa työntekijöiden jatkopoluista, antaa palautetta ja kehittää ohjelmaa saadun tiedon pohjalta, tehdä tuloksia näkyväksi ja käyttää niitä vaikuttamistyössä.

Sivulla on myös kuvituskuvana tekstitön graafi, jossa on pallokuvioita viivajanalla.

Sivu, jossa on listaus tutkimusaineistosta:

Tutkimusaineisto

13 seurantakyselyä, joista 5 työnantajille ja 8 työntekijöille,

työnantajahaastatteluja sekä työntekijähaastatteluja,

vuosina 2020–2022 koronakyselyt työntekijöille,

5 opinnäytetyötä.

Sivulla on myös suurennuslasin kuva kuvituskuvana.

Sivulla on listaus tutkielmista, joita on tehty Paikka auki -tutkimusaineistosta:

Paikka auki -tutkimusaineistosta tehdyt tutkielmat:

Kadri Olenius & Riikka Palo: Osallisuudesta oivallukseen: Tutkimus Paikka auki -avustusohjelman kautta työllistyneiden tulevaisuuden suunnitelmista (2020)

Santtu Hakola: Vaikeasti työllistyvien hyvinvointimuutokset Paikka auki -avustusohjelmassa (2021) Elli-Noora Heino: Lykästää, luonnistaa, lutviutua – Kuinka luoda työssä onnistumisen kokemuksia vaikeasti työllistyville? (2022)

Milla Rajala: Menestystekijät vaikeasti työllistyvien nuorten ja kaikenikäisten osatyökykyisten jatkopolkujen löytymisessä Paikka auki -avustusohjelmassa (2022)

Pilvi Kyrönlähti: Paikka auki -avustusohjelma vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymisen edesauttajana: työnantajien näkökulma (2022)

Sivu, jossa on kerrottu kyselytutkimusten vastausprosentit Paikka auki -ohjelmassa 2018–2022. Otsikko: Kyselytutkimusten vastausprosentit Paikka auki -ohjelmassa 2018–2022.

Prosentit on merkitty pallokuvioiden sisään seuraavasti:

Työntekijäkyselyt: 70 % (N=1041)

Työntekijöiden jatkokyselyt: 53 % (N=137)

Työnantajien jatkokyselyt: 67 % (N=340)

Lähde: Paikka auki -koordinaatiohankkeen tutkimusraportit

Sivu, jonka otsikko on: Mistä Paikka auki -työntekijät on tehty?

Sivun keskellä on kuvituskuvana naishahmo, jonka ympärillä on listauksia, joissa kuvataan Paikka auki -työntekijöitä seuraavasti:

Osatyökykyisyys*:

61 % nuoria

39 % osatyökyisiä

14 % nuoria osatyökyisiä

25 % yli 30-vuotiaita osatyökyisiä

Osatyökyisiä kuvaamassa on kaksi tanssivaa ihmishahmoa.

Ikä ja sukupuoli:

70 % alle 30-vuotiaita

6 % yli 50-vuotiaita

70 % naisia ja 26 % miehiä,

4 % muu/ei kerro

Ikää ja sukupuolta kuvataan sukupuolineutraalilla unisex-symbolilla.

Koulutustaso

48 %:lla toisen asteen tutkinto

22 %:lla alempi korkeakoulututkinto

13 %:lla ylempi korkeakoulututkinto

Koulutustasoa kuvaamassa on kuva avattujen kirjojen pinosta.

Toimenkuvia

Järjestöavustaja

Viestintäassistentti

Ohjaaja

Tilahuollon tehtävät

Toimenkuvia kuvaamassa on kuva laukusta.

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoitus, n=401*; Paikka auki -
työntekijäkyselyt 2018–2021, n=1026–1056

Sivu, jossa kerrotaan lisää taustatietoa. Sivun otsikko: Lisää taustatietoa.

Sivun keskellä on naishahmo, jonka vasemmalla puolella kerrotaan Paikka auki -
työntekijöiden aiemmasta työkokemuksesta ja oikealla puolella heidän järjestötyön
kokemuksestaan.

Aiempi työkokemus

85 % Paikka auki -työntekijöistä on ollut aiemmin palkkatyössä

15 % työntekijöistä Paikka auki - työ on ensimmäinen oikea työpaikka*

Kokemus järjestötyöstä

Noin neljännes on aiemmin joko työskennellyt tai toiminut vapaaehtoisena
työnantajajärjestössään

50 % työntekijöistä ei ole aiempaa kokemusta työskentelystä sotejärjestössä

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021, n=509 ja n=1027*

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -työntekijöiden koulutustasosta. Otsikko: Paikka auki -työntekijöiden koulutustaso.

Sivulla on ympyrän muotoinen graafi, joka on jaettu osiin, jotka vastaavat työntekijöiden koulutustasoja prosenttiosuuksina.

Peruskoulu suorittamatta 1 %

Peruskoulu suoritettu 7 %

Peruskoulun jälkeiset opinnot kesken 4 %

Keskiasteen tutkinto 48 %

Opistotason / alimman korkea-asteen tutkinto 4 %

Alemman korkeakouluasteen tutkinto 22 %

Ylempi korkeakouluasteen tutkinto 13 %

Tutkijakoulutusasteen tutkinto 1 %

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=1056)

Sivu, jossa kerrotaan, mikä on osatyökykyisten ja nuorten määrä Paikka auki -työntekijöistä. Otsikko: Nuorten ja osatyökykyisten osuudet työntekijöistä*

Sivulla on listaus osuuksista, joita vastaavat vaakatasossa olevat värilliset pylväät. Pylväiden koko vaihtelee osuuden suuruuden mukaan.

Osatyökykyinen 25 %

Nuori ja osatyökykyinen 14 %

Nuori 61 %

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt, 2018–2020 rahoitus, *työnantajien tulkinnan mukaan.

Sivu, jossa kerrotaan työttömyyden kestosta ennen Paikka auki -työtä. Otsikko: Työttömyyden kesto ennen Paikka auki -työtä.

Sivulla on ympyrägraafi, joka on jaettu osiin työttömyyden kestoa kuvaavien prosenttiosuuksien mukaan.

0–3 kuukautta 27 %

4–12 kuukautta 46 %

1–2 vuotta 16 %

yli 2 vuotta 11 %

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=282)

Sivu, jossa kerrotaan taustatilanteista ennen Paikka auki -työtä. Otsikko: Taustatilanne ennen Paikka auki -työtä.

Vasemmalla palstalla on pallokuvio, jonka sisällä lukee: 59 % oli työttömänä tai lomautettuna.

Oikealla palstalla on Lisäksi-otsikolla laatikossa oleva listaus:

8 % oli työkyvyttömyyseläkkeellä, kuntoutustuella tai sairauslomalla

6 % oli palkkatöissä

10 % oli opiskelemassa

17 % valitsi vaihtoehdon "jokin muu"

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=536)

Sivu, jossa on listattuna oppisopimuskoulutusten ja Paikka auki -työn yhteyksiä. Otsikko: Oppisopimuskoulutukset ja Paikka auki -työ

Oppisopimuskoulutuksen yhdistäminen työsuhteeseen pidentää työsuhdetta

Oppisopimuskoulutus on ollut liitettyä keskimäärin 14 % työsuhteista

Vuosien 2020–2021 aikana oppisopimuskoulutuksia ollut käynnissä noin 50

Sote-alan perustutkinto suosituin opiskeltava koulutus. Muita suosittuja koulutuksia ovat: nuoriso- ja yhteisöohjaajan tutkinto, media-alan perus- tai ammattitutkinto, liiketoiminnan perustutkinto (merkonomi)

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 & Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoituksen saaneille Oppisopimuskoulutusten plussat ja miinukset

Sivu, johon on listattu oppisopimuskoulutusten hyviä ja huonoja puolia. Otsikko: Oppisopimuskoulutusten plussat ja miinukset

Vasemmalla palstalla on kuvituksena musta oikeinkirjoitussymboli vihreällä pohjalla. Sen alla on listaus:

Käytännönläheinen

Alanvaihtajalle mielekäs tapa saada uusi ammatti

Pidempi työsuhde mahdollistaa työsuhteen aikaisen kasvun

Alan uudet opit saadaan heti käyttöön

Saadaan lisää sote-alan ammattilaisia

Oikealla palstalla on kuvituksena punainen rasti keltaisella pohjalla. Sen alla on listaus:

Vaatii panostusta työntekijältä

Vaatii ohjausresurssia työnantajalta

Yhteydenpitoa oppilaitoksen suunnalta saisi olla enemmän

Etäopetusta liikaa

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 & Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoituksen saaneille

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -työntekijöiden yleisimmät ammattinimikkeet. Otsikko: Yleisimmät ammattinimikkeet. Sivun on jaettu kolmeen palstaan: vasemmalla on naishahmo, keskellä tekstiä vihreässä laatikossa ja oikealla mieshahmo.

Keskellä olevassa laatikossa lukee:

Yleiset järjestötyön avustavat tehtävät (esim. järjestötyöntekijä, -assistentti)

Viestinnän työtehtävät (esim. viestintäkoordinaattori, -assistentti)

Ohjaustyön ja asiakaspalvelun tehtävät (esim. vertaisohjaaja)

Toimitilojen isännöintiä, tilahuollon tehtäviä (esim. vahtimestari)

Sivu, jonka otsikkona on: Paikka auki -työsuhteiden kesto

Sivulla on ympyrägraafi, joka on jaettu prosenttiosuuksiin sen mukaan, miten pitkiä työsuhteet ovat.

12 kuukautta 63 %

Yli 12 kuukautta 28 %

Alle 12 kuukautta 8 %

Lähde: Paikka auki -työnantajien kyselyt, 2018–2020 rahoitus (n=332)

Sivu, jossa kerrotaan, millaisia odotuksia Paikka auki -työntekijöillä on. Otsikko: Millaisia odotuksia Paikka auki -työntekijöillä on?

Sivun vasemmassa reunassa on kuvituskuvana naishahmo ja sen vieressä oikealla portaat, joiden sisälle on listattu erilaisia odotuksia:

Opin uutta, voin olla avuksi ja onnistua

Saan sopivan vastuullisia tehtäviä ja lisää itsevarmuutta

Työkokemukseni, taitoni ja verkostoni kasvavat

Jatkotyöllistyn

Sivu, jossa kerrotaan millaisia kokemuksia työntekijöillä on Paikka auki -työstä. Otsikko: Millaisia ovat kokemukset työstä?

Sivulla on kuvituskuvina ihmishahmoja ja niiden ohessa kokemustekstejä lainausmerkein eroteltuina:

"Pääasiassa minulla on hyvin myönteisiä kokemuksia."

"Työ on vastannut tai jopa ylittänyt odotukseni."

"Työtehtäväni ovat lisääntyneet, monipuolistuneet, selkiytyneet ja tulleet vaativammiksi."

"Uskallan kertoa työhön liittyvistä epäkohdista ja huolista, jotka liittyvät jaksamiseen."

Sivu, jossa on kokoavasti kerrottu Paikka auki -työntekijöiden kokemuksia työstään.

Otsikko: Paikka auki -työntekijöiden kokemuksia

Vasemmassa laidassa on suuri vihreä pallo, jonka sisällä lukee: 68 % kertoo myönteisistä elämänmuutoksista

Pallosta lähtee nuolia, joiden päissä on seuraavat tekstit:

Taloudellinen tilanne ja elämänlaatu parantuneet

Mielen hyvinvointi kohentunut, selkeämpi päivärhythmi ja parantunut elämänhallinta
Itsenäisempi elämä, mielekästä tekemistä ja onnistumisen kokemuksia

Usko tulevaisuuteen kasvanut ja toipumista on tapahtunut

Itsevarmuus, -tunto ja -arvostus vahvistuneet

Itsenäisempi elämä, mielekästä tekemistä ja onnistumisen kokemuksia

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2019–2021 (n=449)

Sivu, jossa kerrotaan työntekijöiden tilanteista jatkokyselyyn vastaamisen aikana. Otsikko: Tilanne jatkokyselyyn vastaamisen aikana

Sivun vasemmassa reunassa on lueteltu eri vaihtoehtoja, ja kunkin vaihtoehdon vieressä on vihreä palkki, jonka pituus kuvaa sitä, montako prosenttia työntekijöistä on valinnut kyseisen vaihtoehdon.

Palkkatöissä 46 %

Opiskelee 17 %

Työttömänä 35 %

Jokin muu 3 %

Lähde: Paikka auki -työntekijöiden jatkokyselyt 2020–2021 (n=104)

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -työntekijöiden tilanteista noin kuusi kuukautta työsuhteen jälkeen. Sivun otsikko: Paikka auki -työntekijöiden tilanne noin 6kk työsuhteen jälkeen

Sivulla on iso vihreä pallo, jonka sisällä lukee: 63 % oli töissä tai opiskelemassa

Lähde: Paikka auki -työntekijöiden jatkokyselyt 2020–2021 (n=104)

Sivu, jossa kerrotaan tuloksia Paikka auki -työntekijöiden kokemuksista. Sivun otsikko: Tuloksia Paikka auki -työntekijöiden kokemuksista.

Sivulla on kolme eriväristä vihreää palloa, joiden sisällä lukee:

9/10 on tyytyväinen työssään

2/3 kertoo myönteisistä elämänmuutoksista

2/3 työllistyy tai lähtee opiskelemaan

Lähde: Paikka auki -työntekijöiden kyselyt 2018–2021 ja Paikka auki -työntekijöiden jatkokyselyt 2020–2021

Sivu, johon on koottu palautteita eri kohderyhmiltä. Sivun otsikko: Palautteita eri kohderyhmiltä

Sivulla on kolme Paikka auki -logon mallista keltaista laatikkoa, joihin liittyy seuraavat tekstit:

Vaikuttavuusarvioinnin tekijä: Vaikuttavaa julkisen rahan käyttöä.

Työnantaja: Olen tyytyväinen. Työntekijän työ on tärkeää järjestölle ja sen kohderyhmälle.

Työntekijä: Viihdyn töissä ja koen sen merkityksellisenä.

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -työssä ilmenneistä haasteista. Sivun otsikko: Paikka auki -työsuhteissa esiintyneitä haasteita.

Sivulla on vaakasuunnassa kolme eriväristä pilveä.

Keltaisessa pilvessä lukee: Eniten. Sen alla on listaus:

Ohjelman kriteerit täyttävän työntekijän löytäminen vaikeaa

Työntekijän työnkuvan ja tehtävän sanoittaminen

Työntekijän perehdyttäminen ja mentorointi/ohjaus

Vihreässä pilvessä lukee: Toisinaan. Sen alla on listaus:

Työssä jaksamisen haasteet

Koronan aiheuttamat vaikeudet

Työntekijän haastava elämäntilanne

Oppisopimuskoulutuksessa olevan työntekijän ohjaus

Tummanvihreässä pilvessä lukee: Harvoin. Sen alla on listaus:

Muutokset työyhteisössä

Henkilöstön vaihdokset

Työntekijän motivaatio

Lähde: Paikka auki -työnantajien kyselyt, 2018–2020 rahoitus (n=301)

Sivu, jossa kerrotaan, että Paikka auki -työntekijät voivat työssään hyvin. Sivun otsikko: Paikka auki -työntekijät viihtyvät töissään hyvin

Sivulla on iso harmaa pallo, jonka sisällä lukee: 86 % suosittelisi järjestöä työpaikkana

Lähde: Paikka auki -työntekijäkyselyt 2018–2021 (n=1030)

Sivu, jossa kerrotaan, että Paikka auki -työnantajista useimmat antaisivat suosituksia. Sivun otsikko: Paikka auki -työnantajista useimmat antaisivat suosituksia.

Sivulla on iso vihreä pallo, jonka sisällä lukee: 79 % suosittelisi työntekijää

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoituksen saaneille (arvioitujen työsuhteiden n=434)

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -työn merkityksestä järjestöille. Sivun otsikko: Paikka auki -työn merkitys järjestöille.

Sivulla on iso oliivinvihreä pallo, jonka sisällä lukee: 96 % työnantajista pitää työntekijän työtä merkityksellisenä.

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoituksen saaneille (arvioitujen työsuhteiden n=409)

Sivu, jossa kerrotaan, millaisia etuja Paikka auki -työntekijästä on järjestöille. Sivun otsikko: Millaisia etuja Paikka auki -työntekijästä on järjestöille?

Sivulla on listaus:

Uusia näkemyksiä ja ideoita

Työyhteisön monimuotoisuus lisääntyy

Etenkin osatyökykyisen palkkaamisesta saatu kokemus koetaan hyödyllisenä

Oppisopimusopiskelijat tuovat alan uusimmat opit järjestön käyttöön

Paikka auki -työntekijän ammattitaito ja työpanos tärkeitä lisäresursseja, joista hyötyy ennen kaikkea asiakkaat/kohderyhmät parantuneena palvelutarjontana

Järjestöassistentit hoitavat monia järjestöjen yleisiä toimistotehtäviä, mikä vapauttaa aikaa asiantuntijatyöhön

Lähde: Paikka auki -työnantajakyselyt 2018–2020 rahoituksen saaneille (arvioitujen työsuhteiden n=409)

Sivu, jossa kerrotaan Paikka auki -ohjelman menestystekijöistä. Sivun otsikko: Paikka auki -ohjelman menestystekijät.

Sivun oikeassa laidassa on kuvituskuvana pyörätuolissa olevan miehen hahmo. Sivulla on vihreitä palkkeja, joiden sisään on jaoteltu seuraava listaus:

Avustusohjelma on hyvin suunniteltu

Koordinaatiotiimi tukee työnantajia ja työntekijöitä työsuhteen ajan

Sote-järjestöt ovat osaavia työnantajia

Työsuhteet ovat riittävän pitkiä, töissä viihdytään

Mentorointi auttaa mielekkäille jatkopoluille

Sivu, joka on koosteen viimeinen sivu. Sivulla on Paikka auki -logo, paikka-auki.fi -verkkosoite sekä teksti: Kiitos!